

## СОГЛАШЕНИЕ

об изменении и дополнении  
Коллективного договора муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 37» города Калуги  
на 2022–2024 год (регистрационный номер №35-05 от 25.10.2022 г.)

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 37» города Калуги



О.Г.Онипченко

14.11.2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 37» города Калуги



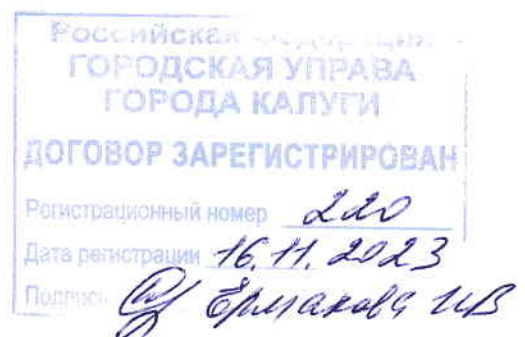
Е.В. Карасева

14.11.2023 г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_



Изложить в главе V "Социальные гарантии и льготы" к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №37» города Калуги пункт 5.1. в новой редакции:

5.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- согласно статье 259 ТК РФ (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376 ФЗ) запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие и праздничные дни беременных женщин;
- согласно статье 259 ТК РФ (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376 ФЗ) направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- согласно статье 259 ТК РФ, часть вторая (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376 ФЗ) гарантии, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Внесенные изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 37» города Калуги на 2022–2024 год (регистрационный номер №35-05 от 25.10.2022 г.)

Директор \_\_\_\_\_ /О.Г.Онипченко/

Председатель ПК \_\_\_\_\_ /Е.В.Карасева/

Принято на собрании коллектива от «14» ноября 2023 г.

Протокол № 4 от «14» ноября 2023 г.