



Утверждаю
Директор **О.Г. Онипченко**
Приказ №119а-ОД от 02.09.2024

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №37» г. Калуги**

№ п/п	Коррупционно - опасная функция	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предполагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Прием детей в школу, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, «семейственность») для поступления.	Директор, заместители директора	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных классов. В период приема в 1 класс, размещение информации на информационном стендах, на сайте школы Контроль со стороны директора и заместителя директора, общественного родительского комитета	Постоянно

2.	<p>Организация деятельности ОУ, - принятие на работу сотрудников, обращения физических и юридических лиц</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу, использование служебных полномочий при решении вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, протекционизм, «семейственность» -нарушение порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>	<p>Директор</p>	<p>Проведение собеседования при приеме на работу директором, представление документов об образовании.</p>	<p>При приеме</p>
3.	<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</p>	<p>Директор, заместители директора</p>	<p>Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, законодательством о защите персональных данных. Разъяснение работникам школы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Постоянно</p>
4.	<p>Расходование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части</p>	<p>-Действия в обход норм критериев; -Сговор между членами комиссии; -Фаворитизм; -Фальсификация документов - Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.</p>	<p>Директор</p>	<p>Комиссионный порядок распределения стимулирующей части оплаты труда, привлечение членов общешкольного родительского комитета. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением о порядке установления расчета оплаты за неаудиторную занятость, выплат компенсационного характера, повышающих коэффициентов и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного</p>	<p>Постоянно.</p>

				<p>общееобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 37» города Калуги»</p>	
5.	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>	<p>Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ведение строгой отчетности за использованием расходных материалов. Разъяснение работникам школы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам ОУ об обязанности незамедлительно сообщить руководителю ОУ о склонении их к совершению коррупционного правонарушения.</p>	Постоянно
6.	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на выполнение работ</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение</p>	<p>Директор, секретарь с функцией контрактного управляющего</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд школы требований по заключению договоров. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>	Постоянно

		(занижение) цены объекта закупок; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, сотрудник, ответственный за составление табеля.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с занятостью работников. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
8.	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Нецелевое использование бюджетных средств и средств	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	-Коллективное принятие решений. -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. -Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Директор, заместитель директора	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников с участием представителей сторонних	постоянно

				организаций. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.			
10.	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Директор, заместитель директора. Педагогические работники	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников со стороны вышестоящих организаций. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	В течение учебного года		
11.	Составление, заполнение справок, документов, отчетности	искажение, сокрытие, предоставление заведомо ложной информации в отчетных документах	Директор, заместитель директора, секретарь, педагогические работники	Организация работы по контролю за деятельностью ответственных за отчетность и документацию работников Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	постоянно		
12.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в ОУ	искажение и сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками ОУ	директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, законодательством о защите персональных данных. Разъяснение работникам школы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно		